

# 目录

<b>企业基本信息</b> .....	2
● 企业概况.....	2
● 历史沿革.....	3
● 企业领导.....	4
● 组织架构.....	5
● 公司治理结构.....	6
董事会成员.....	6
职工董事.....	6
董 事.....	6
监 事.....	6
党委会成员.....	7
总经理班子成员.....	7
总工程师.....	7
● 荣誉资质.....	8
● 分支机构.....	12
<b>人力资源</b> .....	12
● 人事任免.....	12
● 员工招聘.....	20
2022 应届毕业生招聘工作.....	20
<b>企业文化</b> .....	28
● 企业使命与愿景.....	28
企业使命.....	28
企业愿景.....	29
● 企业精神.....	30
企业精神.....	30
● 知名品牌商标（无）.....	31
● 企业价值观.....	31
企业价值观.....	31
● 企业文化活动.....	33
解锁“四史”新姿势，工会“寻回访·悟四史”经典项目定向赛别样“红”！.....	33

“提升设计质量 建设幸福河湖”二维协同设计暨BIM正向设计劳动竞赛圆满收官 .....	35
青春在志愿服务中彰显价值——公司团委“水利工程师开放日”青年志愿者服务队入选普陀区青年志愿者协会第一届理事会 .....	37
“建设美丽上海 志愿青春有我”——水利院团委与集团现代院团总支联合开展学习雷锋月活动 .....	38
行走的青春不停步——公司团委开展五四青年徒步活动暨先进表彰大会 .....	39
<b>社会责任</b> .....	<b>40</b>
● 社会责任报告 .....	40
● 社会责任实践 .....	42
开展社会公益、志愿服务、节能环保等活动 .....	42
水利院社会责任实践情况说明 .....	46
● 突发事件处置 .....	47
上海市水利院事故（事件）报告和处理制度 .....	47

## 企业基本信息

### ● 企业概况

企业名称：	上海市水利工程设计研究院有限公司
类    型：	有限责任公司（国有独资）
成立日期：	2001年10月09日注册资本：10000万元整
住    所：	上海市黄浦区四川中路 410 号 5 楼
联系方式：	上海市普陀区华池路 58 弄 3 号楼

# ● 历史沿革

## ◆ 历史沿革

### ◆ 华建集团基础设施事业部（上海市水利院）



## ● 企业领导

### ◆ 企业领导



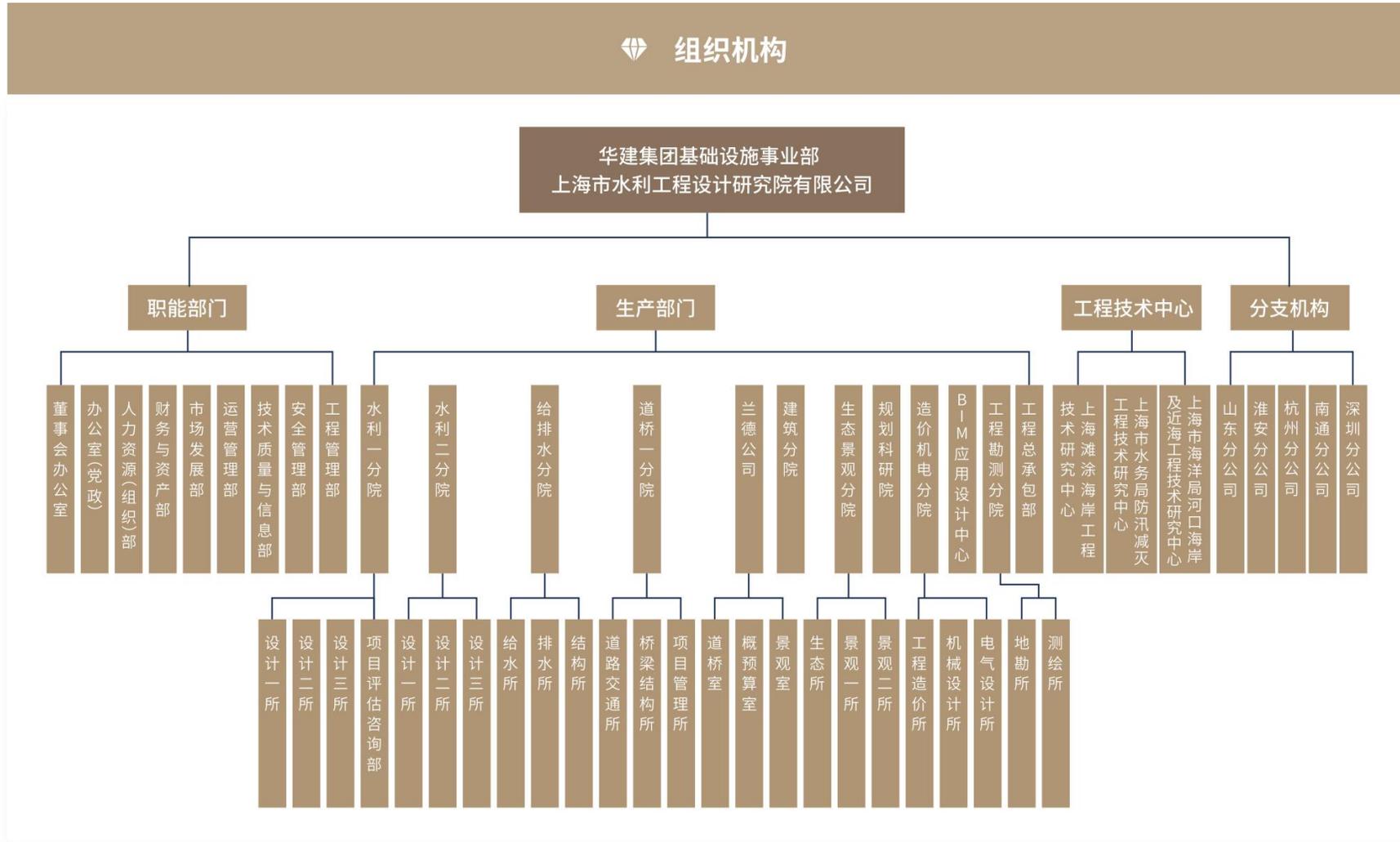
董事长（法人代表）  
党委书记：夏剑铭



总经理  
刘新成



# ● 组织架构



## ● 公司治理结构

### 董事会成员

夏剑铭	上海市水利工程设计研究院有限公司党委书记	董事长
刘新成	上海市水利工程设计研究院有限公司总经理	董事
费忠	上海市水利工程设计研究院有限公司工会常务副主席	

### 职工董事

张俊杰	华建集团华东建筑设计研究院有限公司总经理	
-----	----------------------	--

### 董 事

刘鈞伟	上海市公路学会副理事长兼秘书长	外部董事
朱倩	华建集团战略投资部（董事会办公室）主任	董事
汤文	华建集团上海申元工程投资咨询有限公司监事	董事

### 监 事

陆建峰	上海市水利工程设计研究院有限公司	监事长
-----	------------------	-----

## 党委会成员

夏剑铭	上海市水利工程设计研究院有限公司	党委书记
刘新成	上海市水利工程设计研究院有限公司	党委副书记
黄付春	上海市水利工程设计研究院有限公司	党委副书记
俞相成	上海市水利工程设计研究院有限公司	党委委员
程松明	上海市水利工程设计研究院有限公司	党委委员

## 总经理班子成员

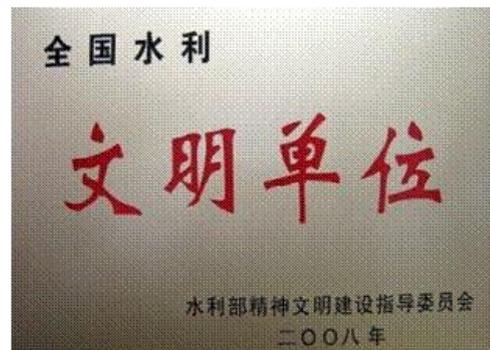
刘新成	上海市水利工程设计研究院有限公司	总经理
俞相成	上海市水利工程设计研究院有限公司	副总经理
程松明	上海市水利工程设计研究院有限公司	副总经理

## 总工程师

季永兴	上海市水利工程设计研究院有限公司	总工程师
方亚峰	上海市水利工程设计研究院有限公司	总工程师

## ● 荣誉资质

公司先后荣获中国土木工程詹天佑奖、大禹水利科学技术奖、上海市科技进步奖等科技奖项 340 余项。荣获全国文明单位、上海市文明单位、全国水利文明单位、全国水利系统先进企业、全国青年文明号、上海市五一劳动奖状、上海市重大工程立功竞赛优秀单位、上海市职工最满意企事业单位等 70 余项省部级以上综合荣誉。







序号	资质/许可/批准名称	证书编号	资质内容及等级	发证日期	证载有效期限	核发机关
1	工程设计资质证书	A131004581	水利行业甲级	2021年5月28日	2022年12月31日	中华人民共和国住房和城乡建设部
2	工程设计资质证书	A231004588	市政行业（给水工程专业）甲级，市政行业（排水工程专业）乙级，风景园林工程设计专项乙级	2020年3月6日	2025年3月5日	上海市住房和城乡建设管理委员会
3	工程勘察资质证书	B231004588	岩土工程专业（勘察）甲级，工程测量乙级	2020年4月26日	2025年4月25日	上海市住房和城乡建设管理委员会
4	建筑业企业资质证书	D231647480	水利水电工程施工总承包三级，市政公用工程施工总承包三级、施工劳务企业资质劳务分包不分级（备案）	2021年11月24日	2025年9月13日	上海市住房和城乡建设管理委员会
5	监理资质	E131004581	工程监理水利水电工程专业甲级	2021年8月19日	2026年8月19日	中华人民共和国住房和城乡建设部
6	测绘资质证书	乙测资字 31501092	乙级：测绘航空摄影、工程测量、海洋测绘	2021年12月24日	2026年12月23日	上海市规划和自然资源局
7	安全生产许可证	(沪)JZ安许证 字[2020]030361	许可范围：建筑施工	2020年12月30日	2023年12月29日	上海市住房和城乡建设管理委员会

## ● 分支机构

### 上海市水利院分公司

名称	地址
上海市水利院深圳分公司	深圳市南山区科苑路16号东方科技大厦1915
上海市水利院山东分公司	山东省济南市历下区山大路157号1-2808
上海市水利院淮安分公司	淮安生态文化旅游区青创空间2F-A221室
上海市水利院南通分公司	南通市崇川区工农路611号嘉隆大厦2幢608室
上海市水利院杭州分公司	杭州市上城区延安路111-123号703室

## 人力资源

### ● 人事任免

# 中共华东建筑集团股份有限公司委员会文件

华建集委〔2022〕54号



## 关于夏剑铭等同志职务任免的通知

中共上海市水利工程设计研究院有限公司委员会：

经研究决定：

夏剑铭同志任集团基础设施事业部总经理、上海市水利工程设计研究院有限公司董事长、上海兰德公路工程咨询设计有限公司董事长、华东建筑设计研究院有限公司上海海洋工程设计研究院院长；

免去李国林同志的集团基础设施事业部总经理、上海市水利工程设计研究院有限公司董事长、董事、上海兰德公路工程咨询设计有限公司董事长、董事和华东建筑设计研究院有限公司上海海洋工程设计研究院院长职务。

请按规定程序办理有关手续。

特此通知。

中共华东建筑集团股份有限公司委员会

2022年9月14日

# 中共华东建筑集团股份有限公司委员会文件

华建集委（2021）57号



## 关于刘新成同志任职的通知

中共上海市水利工程设计研究院有限公司委员会：

经研究决定：

刘新成同志任上海市水利工程设计研究院有限公司党委副  
书记、总经理。

特此通知。

中共华东建筑集团股份有限公司委员会

2021年6月8日





抄送：集团领导，集团各单位、各部门

---

华建集团办公室

2021年6月8日印发

# 中共华东建筑集团股份有限公司委员会文件

华建集委〔2021〕68号



## 关于李国林等同志职务任免的通知

中共上海市水利工程设计研究院有限公司委员会：

经研究决定：

李国林同志任华东建筑集团股份有限公司基础设施事业部  
总经理。

刘新成同志任华东建筑集团股份有限公司基础设施事业部  
执行总经理。

免去疏正宏同志的华东建筑集团股份有限公司基础设施事  
业部总经理职务。

特此通知。

中共华东建筑集团股份有限公司委员会

2021年8月6日

中共中国建设银行股份有限公司党组

关于

中国建设银行股份有限公司



---

华建集团办公室

2021年8月6日印发

---

# 中共华东建筑集团股份有限公司委员会文件

华建集委〔2021〕3号



## 关于黄付春同志职务任免的通知

中共华建集团上海市水利工程设计研究院有限公司委员会：

经研究决定：

黄付春同志任中共华建集团上海市水利工程设计研究院有限公司委员会副书记，纪律检查委员会书记，免去其中华建集团上海兰德公路工程咨询设计有限公司支部委员会副书记（主持工作）职务。

特此通知。

中共华东建筑集团股份有限公司委员会

2021年1月7日

---

华建集团办公室

2021 年 1 月 7 日印发

---

## ● 员工招聘

### 2022 应届毕业生招聘工作

#### 一、招聘公告



## 公司简介

上海市水利工程设计研究院有限公司  
为华东建筑集团股份有限公司的全资子公司。

2021年，华建集团大力推进  
水利、市政、公路等基础设施版块业务发展，

以上海市水利院为主体，  
将集团旗下的华东建筑设计研究院市政工程设计院  
和上海兰德公路工程咨询设计有限公司

整合成立集团基础设施事业部，  
聚焦水利、海洋、市政、公路、滨水道路景观  
五大业务领域，

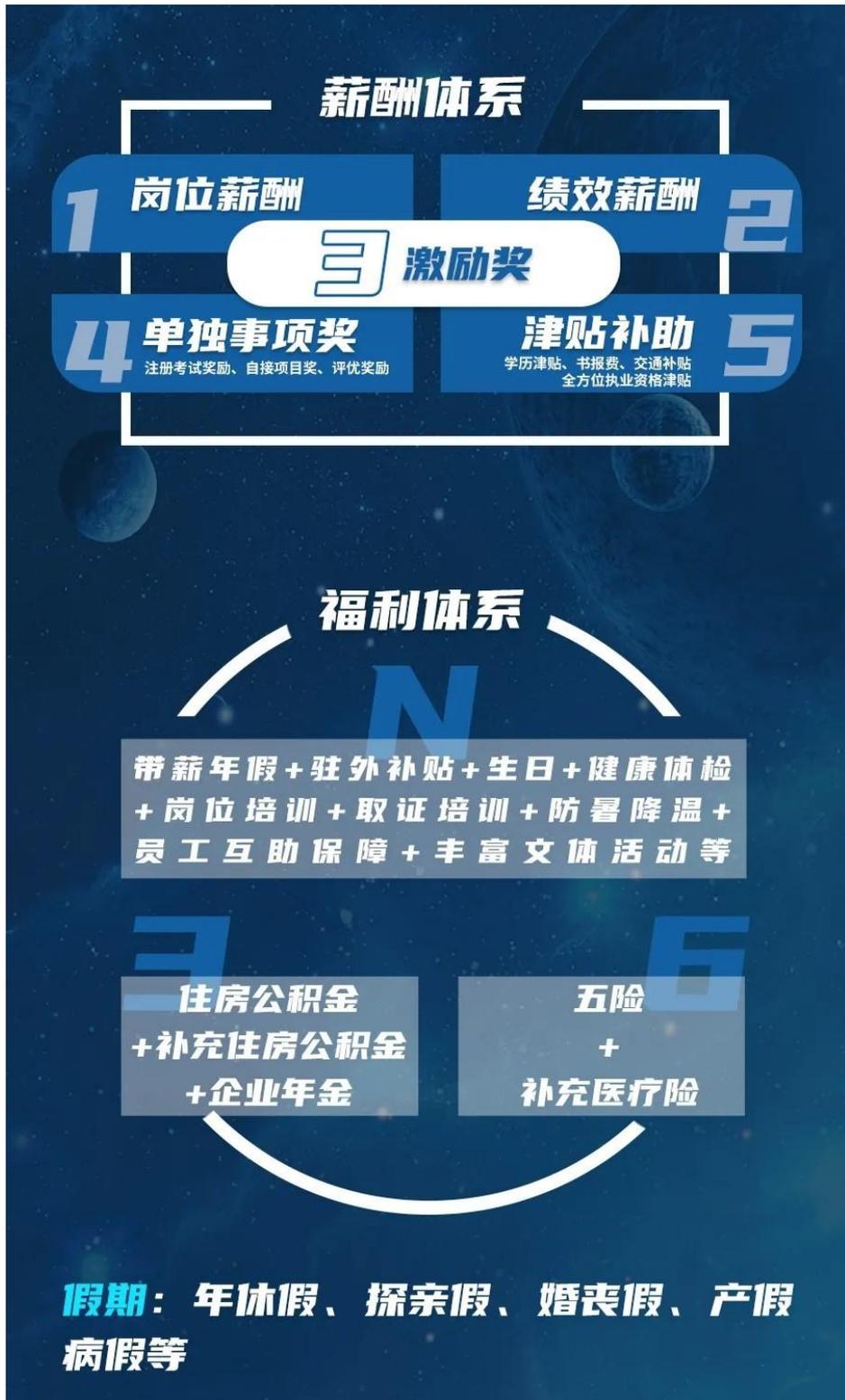
以工程设计咨询为核心、水系统治理为特色，  
为城乡基础设施提供高品质综合解决方案。

## 典型项目

左右滑动查看更多&gt;&gt;&gt;

# 招聘计划

编号	岗位	所学专业	学历	备注
1	水利设计师	水工结构工程、水利水电工程 水利工程 港口、海岸及近海工程	硕士研究生及以上	
2	岩土设计师	岩土工程		要求精通 有限元计算
3	生态设计师	生态学（水生态）、水生生物学 海洋生物学、海洋资源与环境		
4	水利规划师	城市水务、水文学及水资源工程 自然地理学		要求有太湖流域 项目经历或 模型经验者
5	电气设计师	电气工程及其自动化		
6	道路设计师	道路工程、交通运输工程	本科及以上	
7	桥梁设计师	桥梁与隧道工程		
8	给排水设计师	给水排水工程、给排水科学与工程		
9	景观设计师	风景园林学、艺术设计 景观设计		
10	施工管理员	工程管理、水利水电建设与管理 水利工程、结构工程等	大专及以上	
11	水利设计师 (山东分公司)	水利水电工程、农业水利工程 水文及水资源工程	本科及以上	工作地点 山东济南
12	水利设计师 (淮安分公司)			工作地点 江苏淮安
13	给排水设计师 (深圳分公司)	市政工程、给水排水工程 给排水科学与工程		工作地点 广东深圳
14	景观设计师 (深圳分公司)	风景园林学、 艺术设计、景观设计		





## 招聘流程

### ● 简历投递

集团网申地址：<http://campus.51job.com/hjt2022/>

公司咨询邮箱：[swedrihr@arcplus.com.cn](mailto:swedrihr@arcplus.com.cn)

咨询请附上本科和研究生阶段成绩单

咨询材料命名规则：XX大学-学历（本/硕/博）-专业-姓名

应聘者简历投递截止日期为2021年11月30日

### ● 专业测评与面试

### ● 签订三方协议

### ● 入职体检

## 联系方式

上海市水利工程设计研究院有限公司人力资源（组织）部

地址：上海市普陀区华池路58弄3号楼

联系电话：021-32558018

联系邮箱：swedrihr@arcplus.com.cn

山东分公司地址：济南市历下区华强国际中心A座2806

淮安分公司地址：淮安市生态新城通源路1号青创中心10楼

深圳分公司地址：深圳市福田区泰然科技园212号



关注“上海水利设计”

## 二、招聘过程和结果

受疫情封校影响，本年度校园招聘工作采取线上、线下相结合的模式展开。

10 月，在重点院校（河海大学、东南大学）进行现场校园宣讲会；线上校园招聘双选会、校招网络招聘会覆盖清华大学、武汉大学、大连理工大学、同济大学、上海海事大学、中国海洋大学、北京师范大学等 30 余所高校；简历总量 450 余份，从中进行筛选出面试候选人 90 余人次，进行线上线下面试。

截止 11 月中旬有 10 位同学表达了签约三方协议意向，本年度计划锁定 1-2 位优秀候选人加入雏鹰计划。计划签约应届毕业生 40 人，后续将结合 2022 年春季校园招聘持续推进第二轮校招工作。

# 企业文化

## ● 企业使命与愿景

### ➤ 企业使命

**定义：**企业使命是企业存在的理由和意义，最关键的两个问题——**为何存在？为谁存在？**要从历史中寻找至今还流淌在企业血液中的精神因子，回答企业“**从哪里来**”的问题，明确企业发展的宗旨、目的和任务。

### **表述：探索治水之道 成就生活之美**

**诠释：**水利院从成立之初就承担起上海市防汛安全、农田水利建设、城市水环境治理等治水重任，水利院人长期奔走于黄浦江畔、苏州河滨，奋战在南汇东滩、青草沙上，从农田水利到城市水利、从水安全到水生态、从专注功能到集成创新……水利院人不懈探索、孜孜以求，将无数的创意转化成又一个又一个精品工程，为上海以及上海人民不断绘就

“防洪水”、“治污水”、“喝好水”、“多造地”等治水梦想。保障江河安澜、让城市更加安宁，营造水清岸绿、让环境更加优美，为客户、为员工、为社会、为国家，创造更大价值、成就更美好的生活，这就是水利院对城市及市民的贡献和价值所在，也是水利院人不变的水利情怀和使命担当。

## ➤ 企业愿景

**定义：**企业愿景表明公司在一定时期所要实现的期望目标，是公司上下所共同持有的意象或景象，回答了“**到哪里去**”的问题。有什么样的企业使命就决定有什么样的企业共同愿景。企业愿景的确立能让职工更好地得到一种发展的设想和空间，更好地建立团队稳定性与战斗力。

### **表述：城市水务的领跑者**

**诠释：**水利院长期服务于上海的城市建设，致力于将都市水利技术融入现代城市建设当中，逐步形成了独具特色的城市水务品牌，是全国最早集水利、供水、排水三位一体，覆盖水务全领域的甲级设计院，也是依托华建集团的平台，全国唯一一家可以实现水利、建筑、景观和市政等跨行业集成的水利设计单位。作为深耕城市水务数十年的特色型、精品型企业，公司立志成为城市水务领域的“领跑者”。所谓

“领跑者”，就是企业在未来的发展过程中，其技术、管理、品牌、服务、文化等各方面都能够领先于同行，充分显现企业社会中的生存价值，在城市水务建设中体现“领跑者”的责任和担当，让客户体验城市水务领先品牌的一流服务，使员工感受到行业领先企业的成就感和荣誉感。

## ● 企业精神

### ➤ 企业精神

**定义：**企业精神是公司经历了一段时期的发展历程，为谋求自身的生存和发展而长期形成的，并为公司上下认同并自觉践行的先进群体意识。它是对企业成立至今所逐步形成的观念意识、处事原则、行为方式中的积极因素，特别是项目推进和技术攻关中表现出的精神风貌的总结和提炼，同时又体现与时俱进，反映业内一流工程设计咨询企业相适应的职工素质要求，回答了公司改革发展在思想层面“主要靠什么”的问题。

#### **表述1：创意成就梦想 真心收获成功诠释：**

1、“**创意成就梦想**”强调**创新精神**。工程设计咨询行业高度依赖创意创新，客户的需求是多元化、个性化的，公司的作品也是独一无二的，这些决定了公司必须崇尚创新、强调个性。让一张张蓝图，成就河清海晏、水清岸绿、生活美好。

2、“**真心收获成功**”强调**诚信品质**。诚信是企业安身立命之本，是公司长期生产经营实践的经验总结。公司始终坚信，惟有真心对待客户、合作伙伴及员工，公司才能收获信任、共享成长，共同建设更加美好的未来！

## ● 知名品牌商标（无）

## ● 企业价值观

### ➤ 企业价值观

**定义：**企业价值观是企业运行中总的指导原则，用于指导企业的行为，是解决企业在发展中如何处理内外矛盾所依据的是否标准和遵循的行为准则，回答了“应该做什么”的问题，反映企业独特的人文环境和优良传统。

### **表述：诚信敬业 求实创新**

### **诠释：**

**诚信：**诚信是企业的立业之基、兴业之道，也是员工应有的基本品格和职业操守，水利院坚持诚实守信的价值观，诚信经营、有诺必践，要求每位员工都自觉维护自身、企业及行业的良好信誉。

**敬业：**水利院作为水利设计企业，倡导员工要爱岗敬业、立足岗位、尽职尽责，把事情做好，把自己的专业做到极致。其次，水利院是国有独资企业，设计的水利工程大都攸关公共安全、涉及民生利益，因此，更需强调敬业负责的精神和作风，对待我们的工作、服务我们的业主以及我们工程背后的广大社会公众。

**求实：**水利院是一家具有一定历史传承和文化积淀的企业，求实是水利院人的精神底色，严谨理性、低调务实是水利院人的集体性格，也是水利院人一贯的工作态度和工作作风，水利院要始终不渝地传承和弘扬求实的精神作风。

**创新：**水利院作为高新科技企业，创新是公司持续发展的不竭动力，也是公司提升核心竞争力的不懈追求，水利院鼓励一切形式的创新，努力营造“崇尚创新、宽容失败、支持冒险、鼓励冒尖”的创新氛围，着力培育一流技术、一流产品、一流品牌、一流人才。



## ● 企业文化活动

### 解锁“四史”新姿势，工会“寻回访·悟四史”经典项目定向赛 别样“红”！

为深入推进“四史”学习教育，近日，公司工会开展了一场以“寻回访·悟四史”为主题的经典项目定向赛活动，旨在通过城市定向赛的形式，回访水利院不同年代的经典项目，让员工在感受城市发展沧桑巨变的同时，触摸水利行业发展脉搏，汲取历史智慧和经验，创新再出发。活动吸引了各部门 13 支代表队、70 余名职工参加。

在回顾公司发展历史、感受“四史”情怀的过程中，大家相互学习交流、增进彼此友谊，不仅从历史中汲取了精神力量，更进一步坚定了理想信念。





## “提升设计质量 建设幸福河湖”二维协同设计 暨BIM 正向设计劳动竞赛圆满收官

12月3日，公司“提升设计质量、建设幸福河湖”二维协同暨BIM正向设计劳动竞赛成功举办。公司党委副书记、纪委书记郎芳、副总经理刘新成和总工程师季永兴出席。

围绕公司的质量提升年的总体要求，公司工会牵头组织开展了“提升设计质量、建设幸福河湖”系列劳动竞赛活动，二维协同设计暨BIM正向设计是该项活动的收官之战。共有

9项二维协同设计项目和5项BIM正向设计项目参与角逐，由项目组现场汇报，评审专家现场打分，最终淀浦河西泵站工程、花博地区生态水系整治工程等9个项目分获此次劳动竞赛二维协同及BIM正向设计一、二、三等奖。

“提升设计质量、建设幸福河湖”系列劳动竞赛活动聚焦设计质量，通过与实际项目结合，以竞赛为载体，引导项目组和广大职工积极参与到质量提升活动中来，呈现出你追我赶、力争上游的良好局面，以点带面、以赛促产，切实增强了员工设计质量意识，打造出高质量设计成果。



## 青春在志愿服务中彰显价值

### ——公司团委“水利工程师开放日”青年志愿者服务队 入选普陀区青年志愿者协会第一届理事会

8月17日上午，普陀区青年志愿者协会第一届会员大会顺利召开，大会通过了《上海市普陀区青年志愿者协会章程》，并选举产生了第一届理事会和监事会，公司团委“水利工程师开放日”青年志愿者服务队当选普陀区青年志愿者协会第一届理事会理事。下午，在青年英才营（第二期 社会公益班）的开班仪式上，“水利工程师开放日”青年志愿者服务队等10支队伍作为青年志愿“双巩固”服务队接受团市委副书记邬斌的授旗，极大的激励了广大青年志愿者奉献社会、成就自我的决心。



## “建设美丽上海 志愿青春有我”——水利院团委与 集团现代院团总支联合开展学习雷锋月活动

3月23日下午，为积极响应团市委、集团团委“青春耀百年，志愿新征程”学雷锋集中行动号召，进一步弘扬雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，水利院团委、集团现代院团总支联合馨越河湾居委会以及申城物业在苏州河畔的馨越公寓开展学习雷锋月活动。

通过本次志愿活动的开展，加强了水利院和现代院团组织之间的沟通交流，也引导广大团员青年积极投身参与到美丽上海的建设中，助力“十四五”开好局、起好步。



## 行走的青春不停步——公司团委开展五四青年徒步活动暨先进表彰大会

5月28日，融合青春力量，共筑“五大新城”——公司五四青年徒步活动暨先进表彰大会在青浦元荡生态岸线示范段开展。本次活动是“聚青春 促融合 谋提升”系列活动之一，以充满活力的户外活动形式，纪念“五四”运动的同时，促进公司青年群体间的了解、融合。

活动当日，公司党委副书记、纪委书记黄付春，集团团委书记周慧，公司总工季永兴亲临现场，与来自各分院的 70 余名青年员工共同徒步湖畔。

通过本次徒步活动，不仅促进了公司的内部融合、激发了公司青年的昂扬斗志，也拓展了工程视野、宣传了公司的品牌工程。



# 社会责任

## ● 社会责任报告

### （一）总体情况

上海市水利工程设计研究院有限公司（以下简称“水利院”）通过完善组织机制、深化社会责任理念、塑造责任品牌等工作，对社会公众逐步树立起“负责任”的企业形象。明确各部门和党支部职责分工，加强在风险管理、安全生产、诚信经营、员工关怀、社会公益等方面的制度建设。推进由工程思维向绿色设计思维转变、践行“新时代十六字治水思路”等方面的社会责任，全力服务长三角一体化、临港新片区等国家区域战略实施。通过网站、官微、国资快讯、城博会等多种方式，提高了知名度和美誉度。

### （二）经验特色

1. 以水利院发展需求为核心出发点，有计划地实施社会责任项目建设。在全国行业中逐步树立了城市水务领跑者的形象，在“一江一河”、长三角一体化示范区水环境综合治理、福建武夷山水美城市、嘉兴南湖水环境整治等代表性项目中践行了生态文明理念，树立了城市水务品牌形象。

2. 将社会责任与企业文化建设相融合。围绕营造良好的履责氛围，积极打造“筑梦江海、创意未来”文化体系，为水利院全面履行社会责任提供了文化保障。将社会责任理念内化为企业经营原则，将诚信经营、保护环

境、节约资源等责任理念贯穿于经营管理各个环节，实现了企业文化与社会责任理念的有机融合。

3. 高度重视搭建和利用宣传渠道，强化社会责任的品牌效应。通过行业技术论坛、公益宣讲等开展一系列与公司品牌推广相结合的社会责任活动，在促进社会、生态环境持续改善方面做出的贡献得到了有效传播，树立了水利院负责任的品牌形象。

### （三）下一步安排

1. 加强责任理念宣传。坚持通过多种方式，加强责任管理理论、措施、成果的培训宣传，强化全员责任意识，形成工作共识。

2. 推进责任体系建设。形成水利院领导协调，职能部门抓推进、责任部门抓落实整体格局，切实将社会责任融入到日常管理和运营中。

3. 深化责任品牌建设。积极把握当前社会责任发展的新趋势新特点，利用网络、微信号、视频等新媒体，广泛水利院宣传社会责任理念和成效，塑造品牌形象。

## ● 社会责任实践

### ➢ 开展社会公益、志愿服务、节能环保等活动

水利院青年参加“分类新时尚、青春再起航” 志愿者服务活动



水利院员工参加市堤防处组织的“义务植树共建绿色堤防”活动





水利院志愿者参与“保护水环境、争做河小青”爱心暑托班暨河长制青年宣讲活动



青年志愿者担任社区防疫工作



水利院参加社区文明交通行动



水利院参与社区乱停放共享单车整治



水利院志愿者服务文明出行



## ► 水利院社会责任实践情况说明

水利院积极承担社会责任。一是持续与社区结对共建，公司管理部门党支部与管一、管二、管三居委会签订支部结对共建，不定期组织开展联建共建活动，规划科研与 BIM 中心党支部在石泉社区已持续开展了 10 年捐资助学活动，共计资助 3 位社区学生和 1 位困难户，直到大学毕业。二是积极开展志愿活动，公司团委“水利工程师开放日”青年志愿者服务队入选普陀区青年志愿者协会第一届理事会，疫情期间公司青年员工谢洋作为青年志愿者协助居委会做好返沪人员排摸工作，关爱独居老人；日常开展义务植树、花博会讲解、爱心暑托班等系列志愿活动。三是积极开展对口帮扶，连续两年开展“消费帮扶，你我同行”对口新疆喀什地区消费帮扶活动，通过“德青云上”平台向云南德宏州采购农副产品，向上海市慈善基金会金山代表处捐款伍万元，每年组织员工参加爱心无偿献血，积极为社会公益贡献力量。

## ● 突发事件处置

### 上海市水利院事故（事件）报告和处理制度

#### 一、目的：

为认真贯彻落实《安全生产法》、《生产安全事故报告和调查处理条例》相关要求，规范公司事故（事件）的报告和调查处理，落实安全生产事故责任追究制度，制订本制度。

#### 二、适用范围：

本制度适用于公司所有业务范围。

#### 三、事故（事件）报告

3.1 生产安全事故（事件）发生后，发生事故（事件）的部门主要负责人或项目负责人应立即（15 分钟内）向公司安全管理部报告，公司安全生产管理人员或负责人应立即向公司领导报告，经批准后向集团安全质量部报告（30 分钟内）（详见附件 1《事故上报流程图》）。

3.2 非生产安全事故（事件）发生后，发生事故（事件）的部门主要负责人应立即（15 分钟内）向公司办公室及安全管理部报告，公司办公室及安全管理部负责人应立即（30 分钟内）向公司领导、集团办公室和集团安全质量部报告。

3.3 属上报政府部门的生产安全事故（事件），经公司领导批准后，按照“快报事实、慎报原因”的原则，由公司安全管理部于 1 小时内向事故发生地县级以上人民政府应急管理部门和负有监督管理职责的有关部门报告。

3.4 生产安全事故（事件）发生后，公司安全管理部应在 1 小时内进行事故书面报告（见附件 2），并及时对后续处置情况向集团安全质量部报告。因特殊情况难以提交书面报告的，应在电话、微信或当面报告的同时说明具体原因。

3.5 非生产安全事故（事件）的书面报告，由公司办公室按照上级相关要求执行。

## 四、事故（事件）现场处置

4.1 事故（事件）发生后，应当立即启动相应应急预案，采取有效措施，组织力量抢险、施救和组织人员撤离。

4.2 事故（事件）发生后，有关单位和人员应当妥善保护事故现场以及相关证据，任何单位和个人不得破坏事故现场、毁灭相关证据。

4.3 任何单位和个人应当支持、配合事故抢险救援工作，并提供必要的便利条件。事故抢险救援中可能发生更大危险或者造成更大损失的，抢险救援现场主要指挥人员在听取专家意见后，可以决定暂停或者终止抢险救援。

4.4 应急救援工作结束后，应尽快组织启动事故善后处理工作，在善后工作未处理、事故风险未消除前，不得启动事故区域施工作业和人员办公。

## 五、事故（事件）调查

5.1 发生直接经济损失不满 50 万元（不含）且未造成人员重伤和死亡的事故由本公司组织事故调查处理。

5.2 发生直接经济损失满 50 万元（含）、不满 100 万元（不含）且未造成人员重伤和死亡的事故由集团组织事故调查处理。

5.3 属政府部门调查的事故（事件）按政府部门相关要求进行配合，并做好事故调查报告的跟进工作。

5.4 事故发生部门应积极配合事故调查组调查、取证，为调查组提供一切便利。不得拒绝提供有关情况 and 资料。若发现有上述违规现象，除对责任者视情节给予通报批评和罚款外，责任者还必须承担由此产生的一切后果。

5.5 事故（事件）调查组织要求：

1) 事故调查由公司安委会牵头，安全管理部门组织；

2) 事故调查一般应当自事故发生之日起 3 日内向公司安委会请示组织成立事故调查组；

3) 事故直接经济损失在事故发生之日起 3 日内暂时无法统计的可以再在不超过 3 日的时间内进行预估并组织成立事故调查组。

4) 事故调查组成员由公司安全生产、人力资源、技术等行政管理职能部门以及工会参加，根据事故的具体情况，可以聘请相关技术专家参与调查，其所有成员应与所调查的事故没有直接利害关系。

5) 事故调查组组长由公司安委会指定，事故调查组组长主持事故调查组的工作。事故调查组职责：

- ①查明事故发生的经过；
- ②查明事故发生的原因；
- ③查明人员受伤情况；
- ④查明事故的直接经济损失；
- ⑤认定事故性质和事故责任分析；
- ⑥对事故责任单位或责任者提出处理建议；
- ⑦总结事故教训；
- ⑧提出防范和整改措施；
- ⑨提交事故调查报告。

6) 事故调查工作在事故发生之日起 60 日内完成。事故调查报告在事故调查组组长的主持下完成。事故调查报告应当经事故调查组全体成员讨论并签名，报送安委会批复。事故调查组成员意见不一致的，可以在签名时一并说明，并报请安委会决定。

7) 公司安委会应当自收到事故调查报告之日起 15 日内做出批复。

8) 非生产安全事故（事件）的调查根据集团办公室相关要求执行。

## 六、事故（事件）处理

6.1 事故（事件）处理要坚持“四不放过”的原则，即事故原因没有查清不放过；事故责任者没有严肃处理不放过；广大员工没有受到教育不放过；防范措施没有落实不放过。

6.2 在进行事故调查分析的基础上，应根据事故调查报告中提出的事故纠正与预防措施建议，编制详细的纠正与预防措施，经公司主要负责人审批后，严格组织实施。事故（事件）纠正与预防措施实施后，由公司主要负责人负责实施验证。

6.3 对事故（事件）责任单位和相关责任人，由公司安全生产委员会依据事故调查报告向公司提出处理意见和建议，进行行政处分和经济处罚触犯刑律构成犯罪的，交由司法机关依法追究刑事责任。

6.4 对事故（事件）瞒报或不报事故的单位 and 责任人，由公司安全生产委员会依据规定进行行政处分和经济处罚，情节严重的、触犯刑律构成犯罪的，交由司法机关依法追究刑事责任。

6.5 对事故（事件）造成的伤亡人员工伤认定、劳动鉴定、工伤评残和工伤保险待遇处理，按照国务院《工伤保险条例》和事故（事件）

发生地综合保险有关规定进行处置。

6.6 事故调查处理结束后，公司安全管理部应负责将事故详情、原因及责任人处理等编印成事故通报，组织全体人员进行学习，从中吸取教训，防止事故的再次发生。

6.7 每起事故处理结案后，安全管理部应负责将事故调查处理资料收集整理后实施归档管理。

6.8 生产安全事故（事件）档案应包含以下内容：

- 1) 安全生产事故快报表；
- 2) 事故调查笔录；
- 3) 事故现场照片、示意图、亡者身份证、死亡证、技术鉴定等资料；
- 4) 事故调查报告；
- 5) 事故调查处理报告；
- 6) 对事故责任者的处理决定；
- 7) 政府相关部门对事故处理的批复（如有）；
- 8) 其他相关资料。

6.9 非生产安全事故（事件）档案按照上级相关要求由公司办公室进行编制。

## 七、附件：

1. 事故上报流程图；
2. 安全生产事故快报表；
3. 企业职工伤亡事故月报表；
4. 企业职工伤亡事故年统计表